

Programme de formation :
Les fondamentaux pour manager une équipe

Document en date du 28/10/2022

Contact :

Isabelle ROSIER - responsable de
l'organisme EQUIP'UP : 06 74 59 81 25
i.rosier@equipup.fr

Description :

Identifier les points de blocage dans son
équipe et savoir trouver les bons leviers
pour avancer ensemble.

Objectifs :

Connaître les stades de maturité d'une
équipe
Développer l'assertivité
Gérer les situations complexes
Connaître les pièges des jeux
psychologiques
Poser un cadre et le faire respecter

Public :

Cette action de formation est destinée
aux personnes :
- en situation de management

Prérequis :

Manager une équipe de 3 personnes

Objectifs pédagogiques :

*A la fin de la formation, les participants
seront capables de :*
D'identifier les points de blocage de
l'équipe et d'adapter les moyens pour

avancer ensemble de manière
constructive

Compétences visées :

S'adapter à ses interlocuteurs
Développer sa communication
interpersonnelle
Développer les compétences métier
vente, management
Développer la cohésion de l'équipe.

Groupe :

individuel

Techniques pédagogiques :

Apports méthodologiques
Exercices appliqués
Jeux
Entraînement
Vidéo

Moyens pédagogiques :

Approche par compétences.
Apport théorique en lien avec les
pratiques
Mise en situation par jeu de rôle
Formation participative et interactive

Moyens techniques :

Ordinateur
Vidéoprojecteur
Paper board

Sessions en présentiel

Horaires :

9h00 - 12h30 / 13h30 – 17h30

Durée :

1 journée de 7 h00

Tarifs :

1300€ HT soit 1560 € TT

Dates :

A définir

Lieu :

A définir

Délai d'accès :

Douze jours ouvrables sont nécessaires avant le début de la session. Une convocation est envoyée par mail une semaine avant le début de la formation à l'ensemble des participants.

Accessibilité :

Nous accueillons tous types de handicap. Pour notre organisation, il est important de nous préciser **avant la contractualisation**, le type de handicap, afin d'adapter les locaux, les moyens et choisir les formateurs spécialisés. Merci de prendre contact directement avec l'organisme EQUIP'UP.

Evaluation des acquis :

Mises en situation
Quizz
Réalisation au long de la formation par le participant lui-même sous la forme d'auto – évaluation.

Evaluation de la formation :

Evaluation pédagogique diagnostique à l'inscription de la formation
Evaluation formative / acquisition de compétences, au fur et à mesure de la formation.
Evaluation de l'action de formation à chaud, en fin de journée par un questionnaire.
Evaluation par questionnaire, de la mise en œuvre des compétences développées, à froid, environ 6 mois après la formation.

Reconnaissance :

Remise d'un certificat de réalisation qui précise le niveau d'atteinte des objectifs de développement des compétences professionnelles.

Formatrice et responsable pédagogique :

Isabelle ROSIER, certifiée ICPF – CNEFOP : consultant-formateur, concepteur, facilitateur dans le domaine de l'image et de la posture professionnelle.
Linkedin :
<https://www.linkedin.com/in/isabelle-rosier>

Programme détaillé

Les fondamentaux pour manager une équipe

Identifier son équipe et comprendre les stades d'évolution vers l'autonomie

Cartographie relationnelle de l'équipe

Identifier les points de tension de l'équipe

Les 4 stades de maturité d'une équipe

Adopter les postures managériales et fonctions de la situation

L'assertivité : pourquoi ? comment ?

Savoir adapter sa posture managériale à la situation

Poser un cadre et le faire respecter : entretien de réalignement

S'exercer et mettre en œuvre les postures adaptées

S'adapter aux différentes situations

Construction de son plan d'action personnel

Evaluation des acquis (Quizz)